

## PLAN DE TRAVAIL | 2024-2025

### Commission du vivre-ensemble

#### Mandat de la Commission

La Commission assure une vigie continue sur les enjeux du vivre-ensemble. Elle, agit comme expert-conseil auprès du conseil municipal, en lui soumettant des recommandations sur les orientations à donner à ses actions, et sur les politiques pour favoriser un milieu de vie sain, accueillant et inclusif, dans une perspective d'inclusion sociale et de développement durable. Elle constitue en un lieu d'échange, de concertation et de consultation sur la construction du milieu physique et social de la Ville. Elle favorise l'adhésion, la cohésion et la participation de la population, des organismes et des institutions dans cette construction.

Ses champs de compétences couvrent les diverses facettes de la vie municipale qui agissent sur le vivre-ensemble, en veillant à ce que le climat social demeure accueillant et sécuritaire et en s'assurant d'une offre complète et cohérente pour l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants sur le territoire de la ville. Elle peut aussi établir des partenariats avec divers organismes impliqués dans ses champs de compétence.

#### Membres – Élu(e)s

Madame Tiffany-Lee Norris Parent, présidente  
Monsieur Louis Sabourin, vice-président  
Madame Isabelle N. Miron, membre élue

#### Membres – Externes

À ces membres élus s'ajoutent les membres externes.

Pour la liste complète, voir :

[https://www.gatineau.ca/portail/default.aspx?p=guichet\\_municipal/comites\\_commissions\\_tables\\_concertation\\_organismes\\_externes/commission\\_vivre\\_ensemble&ref=navigation-secondaire](https://www.gatineau.ca/portail/default.aspx?p=guichet_municipal/comites_commissions_tables_concertation_organismes_externes/commission_vivre_ensemble&ref=navigation-secondaire)

#### Le cadre de réalisation

Tous les deux ans, chaque commission doit soumettre un plan de travail présentant les activités qu'elle prévoit réaliser. À la fin de chaque cycle, elle doit rendre des comptes au CM en indiquant dans quelle mesure son plan de travail a été accompli ainsi que la contribution apportée à l'amélioration des prestations de la Ville. Elle doit également expliquer comment les principes transversaux ont été pris en considération. Ce plan de travail révisé couvre la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2025.

#### Le service concerné

Service des loisirs, des sports et du développement des communautés  
Monsieur Sébastien Vallée, directeur

#### Nombre de séances annuelles

La Commission se réunit environ 5 fois par année.

DOSSIER	ORIGINE (Demande du conseil municipal, plan d'action, politique municipale, etc.)
<p>✓ <b>RAPPROCHEMENT ENTRE LES PROPRIÉTAIRES DE LOGEMENTS ET LES LOCATAIRES IMMIGRANTS ET AUTOCHTONES</b></p>	<p>Plan d'action 2021 -2023 en matière de diversité culturelle et de vivre-ensemble du Programme d'appui aux collectivités (PAC) du MIFI</p>
OBJECTIF	ÉCHÉANCIER
<p>Faciliter l'accès à un logement sécuritaire et abordable pour les personnes immigrantes et les Autochtones.</p>	<p>2024</p>
MOYENS	RÔLES DE LA COMMISSION
<p>Réaliser un répertoire des initiatives et des ressources existantes à Gatineau qui facilitent l'accès à un logement pour les nouveaux-arrivants et les Autochtones</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participer à l'analyse et à la réflexion</li> <li>✓ Relayer et partager l'information</li> <li>✓ Maintenir le comité de travail</li> </ul>
<p>Inclure les enjeux de la population immigrante et autochtone dans les démarches municipales visant le logement abordable</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Agir à titre d'expert-conseil</li> <li>✓ Mobiliser et réseauter</li> <li>✓ Maintenir le comité de travail</li> </ul>
<p>Faire des recommandations concernant les actions à mettre en œuvre</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se positionner et recommander</li> </ul>
<p><b>Lien – Plan stratégique</b> Direction A - Créer un milieu de vie attentif à l'humain et renforcer le sentiment d'appartenance collectif et l'identité gatinoise</p> <p><b>Lien – Programme du conseil</b> Orientation 1 - Promouvoir Gatineau comme milieu de vie en mettant en valeur la culture, l'inclusion et le patrimoine</p>	<p><b>Principes transversaux applicables</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diversité des clientèles</li> <li>✓ Diversité culturelle</li> <li>✓ Inclusion sociale</li> </ul>

DOSSIER	ORIGINE (Demande du conseil municipal, plan d'action, politique municipale, etc.)
<p>✓ <b>ACCUEIL ET ÉTABLISSEMENT DES NOUVEAUX ARRIVANTS DANS LES QUARTIERS</b></p>	<p>Plan d'action 2021 -2023 en matière de diversité culturelle et de vivre-ensemble du Programme d'appui aux collectivités (PAC) du MIFI</p>
OBJECTIF	ÉCHÉANCIER
<p>Outiller et accompagner les organismes de quartier afin de mieux soutenir l'accueil, l'accompagnement et l'intégration des nouveaux arrivants dans les quartiers.</p>	<p>2024-2025</p>
MOYENS	RÔLES DE LA COMMISSION
<p>Promouvoir la trousse d'accueil créée à l'intention des organismes de quartier</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mobiliser et réseauter</li> <li>✓ Participer à la mise en œuvre</li> <li>✓ Maintenir le comité de travail</li> </ul>
<p>Soutenir et accompagner les organismes concernés dans leurs actions pour rendre les quartiers accueillants et inclusifs</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Relayer et partager l'information</li> <li>✓ Agir à titre d'expert-conseil</li> <li>✓ Maintenir le comité de travail</li> </ul>
<p><b>Lien – Plan stratégique</b> Direction A - Créer un milieu de vie attentif à l'humain et renforcer le sentiment d'appartenance collectif et l'identité gatineoise</p> <p><b>Lien – Programme du conseil</b> Orientation 1 - Promouvoir Gatineau comme milieu de vie en mettant en valeur la culture, l'inclusion et le patrimoine</p>	<p><b>Principes transversaux applicables</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diversité des clientèles</li> <li>✓ Diversité culturelle</li> <li>✓ Inclusion sociale</li> </ul>

DOSSIER	ORIGINE (Demande du conseil municipal, plan d'action, politique municipale, etc.)
<p>✓ <b>PARTICIPATION CITOYENNE ET REPRÉSENTATION POLITIQUE</b></p>	<p>Plan d'action 2019-2020 du programme Mobilisation-Diversité et Plan d'action 2021 -2023 en matière de diversité culturelle et de vivre-ensemble du Programme d'appui aux collectivités (PAC) du MIFI</p>
OBJECTIF	ÉCHÉANCIER
<p>Faciliter la participation à la vie politique des communautés culturelles et des femmes</p>	<p>2024</p>
MOYENS	RÔLES DE LA COMMISSION
<p>Identifier les enjeux de participation à la vie politique des communautés culturelles et des femmes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participer à l'analyse et à la réflexion</li> <li>✓ Relayer et partager l'information</li> <li>✓ Maintenir le comité de travail</li> </ul>
<p>Organiser un deuxième événement sur la promotion du mandat, des compétences et des responsabilités de la Ville de Gatineau comprenant une simulation d'une séance du conseil municipal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mobiliser et réseauter</li> <li>✓ Participer à la mise en œuvre</li> <li>✓ Maintenir le comité de travail</li> </ul>
<p><b>Lien – Plan stratégique</b> Direction A - Créer un milieu de vie attentif à l'humain et renforcer le sentiment d'appartenance collectif et l'identité gatinoise</p> <p><b>Lien – Programme du conseil</b> Orientation 2 - Encourager et promouvoir la participation citoyenne</p>	<p><b>Principes transversaux applicables</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diversité des clientèles</li> <li>✓ Diversité culturelle</li> <li>✓ Place des femmes dans la vie municipale</li> </ul>

DOSSIER	ORIGINE (Demande du conseil municipal, plan d'action, politique municipale, etc.)
<p>✂ <b>INCLUSION SOCIALE</b></p>	<p>Mandat octroyé par le conseil municipal (CM-2022-313)</p>
OBJECTIF	ÉCHÉANCIER
<p>Contribuer à un environnement harmonieux de diversité sociale et culturelle</p>	<p>2024</p>
MOYENS	RÔLES DE LA COMMISSION
<p>Analyser l'usage et l'impact des signes, des symboles et des expressions à caractère haineux en contexte gatinois.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participer à l'analyse et à la réflexion</li> <li>✓ Maintenir le comité de travail</li> </ul>
<p>Proposer des actions municipales à mettre en œuvre pour prévenir, contrer et gérer les signes et les symboles haineux à Gatineau</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participer à l'analyse et la réflexion</li> <li>✓ Actualiser ses connaissances, se former</li> <li>✓ Se positionner et recommander</li> <li>✓ Agir à titre d'expert-conseil</li> </ul>
<p><b>Lien – Plan stratégique</b> Direction A - Créer un milieu de vie attentif à l'humain et renforcer le sentiment d'appartenance collectif et l'identité gatinoise</p> <p><b>Lien – Programme du conseil</b> Orientation 1 - Promouvoir Gatineau comme milieu de vie en mettant en valeur la culture, l'inclusion et le patrimoine</p>	<p><b>Principes transversaux applicables</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diversité des clientèles</li> <li>✓ Sécurité des citoyens</li> <li>✓ Inclusion sociale</li> </ul>

DOSSIER	ORIGINE (Demande du conseil municipal, plan d'action, politique municipale, etc.)
<p>✓ <b>PLAN D'ACTION DE L'ASSEMBLÉE DES PREMIÈRES NATIONS DU QUÉBEC-LABRADOR SUR LE RACISME ET LA DISCRIMINATION</b></p>	<p>Mandat octroyé par le conseil municipal (CM-2021-62)</p>
OBJECTIF	ÉCHÉANCIER
<p>Identifier et proposer les actions à prioriser à court, moyen et long terme.</p>	<p>2024-2025</p>
MOYENS	RÔLES DE LA COMMISSION
<p>Analyser les recommandations formulées dans le plan d'action de l'Assemblée des Premières Nations du Québec-Labrador, identifier les actions prioritaires à mettre en œuvre et formuler une recommandation au conseil municipal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participer à l'analyse et à la réflexion</li> <li>✓ Maintenir le comité de travail</li> <li>✓ Actualiser ses connaissances, se former</li> <li>✓ Se positionner et recommander</li> <li>✓ Agir à titre d'expert-conseil</li> </ul>
<p><b>Lien – Plan stratégique</b> Direction A - Créer un milieu de vie attentif à l'humain et renforcer le sentiment d'appartenance collectif et l'identité gatineoise</p> <p><b>Lien – Programme du conseil</b> Orientation 1 - Promouvoir Gatineau comme milieu de vie en mettant en valeur la culture, l'inclusion et le patrimoine</p>	<p><b>Principes transversaux applicables</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diversité des clientèles</li> <li>✓ Diversité culturelle</li> <li>✓ Inclusion sociale</li> </ul>

DOSSIER	ORIGINE (Demande du conseil municipal, plan d'action, politique municipale, etc.)
<p>✓ <b>INCLUSION DES GENRES ET DE LA DIVERSITÉ SEXUELLE</b></p>	<p>Inscrit dans le mandat de la Commission du vivre-ensemble pour favoriser un milieu de vie sain, accueillant et inclusif, dans une perspective d'inclusion sociale et de développement durable</p>
OBJECTIF	ÉCHÉANCIER
<p>Créer des milieux de vie inclusifs et sécuritaires pour les femmes et les personnes des communautés LGBTQIA2+ dans une perspective intersectionnelle</p>	<p>2024</p>
MOYEN	RÔLES DE LA COMMISSION
<p>Sensibiliser et former les membres de la Commission aux réalités des personnes de la diversité sexuelle et de genre.</p>	<p>✓ Actualiser ses connaissances, se former</p>
<p>Présenter le Guide des municipalités inclusives rédigé par le Conseil québécois LGBT.</p>	<p>✓ Analyser et documenter</p>
<p>Promouvoir le langage inclusif et la rédaction épiciène dans les communications municipales.</p>	<p>✓ Relayer et partager l'information ✓ Agir à titre d'expert-conseil</p>
<p>Élaborer le projet <i>Commande un Angelot</i> pour prévenir les violences sexuelles et déposer une recommandation au conseil municipal.</p>	<p>✓ Analyser et documenter ✓ Participer à la mise en œuvre</p>
<p><b>Lien – Plan stratégique</b> Direction A - Créer un milieu de vie attentif à l'humain et renforcer le sentiment d'appartenance collectif et l'identité gatinoise</p> <p><b>Lien – Programme du conseil</b> Orientation 2 - Encourager et promouvoir la participation citoyenne</p>	<p><b>Principes transversaux applicables</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diversité des clientèles</li> <li>✓ Sécurité des citoyens</li> <li>✓ Inclusion sociale</li> </ul>

DOSSIER	ORIGINE (Demande du conseil municipal, plan d'action, politique municipale, etc.)
<p>✓ <b>RENOUVELLEMENT DES POLITIQUES MUNICIPALES</b></p>	<p>Inscrit dans le plan d'action de la Commission</p>
OBJECTIF	ÉCHÉANCIER
<p>Renouveler les politiques du Service des loisirs, des sports et du développement des communautés.</p>	<p>2024-2025</p>
MOYEN	RÔLES DE LA COMMISSION
<p>Contribuer au renouvellement des politiques du Service des loisirs, des sports et du développement des communautés en veillant à ce que la diversité sociale et culturelle soit pris en compte dans la démarche.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participer à l'analyse et à la réflexion</li> <li>✓ Se positionner et recommander</li> </ul>
<p><b>Lien – Plan stratégique</b> Direction A - Créer un milieu de vie attentif à l'humain et renforcer le sentiment d'appartenance collectif et l'identité gatinoise</p> <p><b>Lien – Programme du conseil</b> Orientation 1 - Promouvoir Gatineau comme milieu de vie en mettant en valeur la culture, l'inclusion et le patrimoine</p>	<p><b>Principes transversaux applicables</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diversité des clientèles</li> <li>✓ Diversité culturelle</li> <li>✓ Inclusion sociale</li> </ul>